

# WORKPRIS

JUSTICE · TRAINING · SKILLS

## WORKPRIS- FAZA PROJEKTA: (ANKETA IN SPLETNI SEMINARJI)

KA210-VET - Small-scale partnerships in vocational education and training (KA210-VET)

PARTNERS



RICHTUNGS-  
WECHSEL

VOLONTÉ  
willing to help



Center za  
izobraževanje in  
kulturo Trebnje



Co-funded by  
the European Union

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so izključno stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč in mnenj Evropske unije ali OeAD-GmbH. Niti Evropska unija niti OeAD-GmbH ne moreta biti odgovorna zanje.

## Uvod

WORKPRIS je mednarodni projekt, ki si prizadeva izboljšati sodelovanje med OTS in zapori s pomočjo raziskav in izmenjave znanja. Z naslavljanjem ključnih izzivov in preučevanjem najboljših praks projekt pomaga vzpostaviti trdnije povezave med zapori, organizacijami tretjega sektorja in skupnostmi.

Osrednji del te faze je bila dejavnost kartiranja, ki se je osredotočila na opredelitev sedanjih in obetavnih praks sodelovanja med organizacijami tretjega sektorja (OTS) in zaporskimi službami.

Raziskava je potekala med januarjem in marcem 2025 in je zajela 86 strokovnjakov v 17 evropskih državah. Prevedena je bila v štiri jezike (angleščina, nemščina, slovenščina, češčina) in se je na široko širila prek partnerskih mrež. Čeprav raziskava zaradi neenakomerne porazdelitve odgovorov ni statistično reprezentativna, ponuja strokovnjakom, ki se ukvarjajo z delom, povezanim z zapori, dragocen vpogled.

### Ključne ugotovitve raziskave:

- **Redno sodelovanje** med organizacijami za zagotavljanje varnosti in zapori je običajno, pri čemer se nekatere službe zanašajo na sodelovanje organizacij za zagotavljanje varnosti.
- **Bistvene spretnosti** osebja TSO v zaporih vključujejo reševanje težav, učinkovito komunikacijo, postavljanje meja, reševanje konfliktov in deeskalacijo.
- **Ključne storitve, ki jih** ponujajo organizacije za socialno varnost, vključujejo pravno in zaposlitveno svetovanje, poklicne tečaje, družinsko mediacijo in pomoč pri zadolževanju.
- **Okviri za sodelovanje** pogosto temeljijo na notranjih predpisih, vendar nimajo dolgoročne strategije, ovirajo pa jih omejeni viri in birokracija.
- **Izzivi, s katerimi** se srečuje osebje TSO, vključujejo vprašanja varnosti in dostopa, upravne obremenitve in vrzeli v usklajevanju.
- **Potrebne storitve** v zaporih vključujejo pravno pomoč, izobraževanje in poklicno usposabljanje, dejavnosti na prostem, programe mehkih veščin in pomoč na področju duševnega zdravja.
- **Pozitivni rezultati** vključujejo boljše storitve, večjo motivacijo in boljšo podporo po odpustu.
- **Predlogi za izboljšanje** vključujejo skupno usposabljanje, boljše usklajevanje in centraliziran register strank.



## **Potrjevanje in vključevanje prek spletnih seminarjev**

Organizirani so bili spletni seminarji v štirih jezikih, da bi razmislili o rezultatih ankete in zbrali dodatne informacije o praksah sodelovanja med organizacijami za varovanje pravic in zapori. Na teh dogodkih so bile predstavljene ugotovitve raziskave, ključni govori, ki so kontekstualizirali nacionalno in mednarodno dinamiko, ter razprave o izzivih in navdihujočih primerih.

Richtungswechsel je organiziral mednarodni spletni seminar v angleškem in nemškem jeziku. Družba CIK Trebnje je organizirala spletni seminar v slovenskem jeziku, družba Volonte pa je vodila češko različico.

Mednarodni spletni seminar je potekal pred nacionalnimi dogodki, kar je omogočilo vključitev spoznanj iz širših evropskih izkušenj. Spletni seminarji so uspešno vključili strokovnjake iz 12 držav in presegli pričakovanja. Povratne informacije udeležencev in rezultati razprav so bili vključeni v načrtovanje prihodnjih projektnih dejavnosti.

## **Dosežki in učinek projekta**

Dejavnost kartiranja je znatno preseгла načrtovani doseg. Projekt je bil prvotno namenjen več kot 6 državam, vendar je dosegel strokovnjake iz 17 evropskih držav. Raziskava in spletni seminarji so vključevali različne skupine zainteresiranih strani, vključno z organizacijami za zagotavljanje varnosti, zaporniškimi in probacijskim osebjem, raziskovalci in ustanovami za usposabljanje. Vendar je vključenost ministrstev, podjetniških akterjev in sindikatov še vedno omejena.

Potekale so pomembne strokovne izmenjave, vključno z nadaljnjim spremljanjem med udeleženci in osrednjimi govorniki ter predlogi za prihodnje raziskovalno sodelovanje. Ti prvi rezultati odražajo naraščajoče zanimanje in zaupanje med zainteresiranimi stranmi ter nakazujejo možnosti za nadaljnjo izmenjavo znanja in trajnost projekta.

## **Komunikacija in razširjanje**

Dejavnosti projekta se promovirajo prek spletnih strani partnerjev in strokovnih platform. Čeprav je bilo sodelovanje skupin v družbenih medijih omejeno, je več udeležencev poročalo, da so za spletne seminarje izvedeli prek poklicnih kanalov družbenih medijev, kar potrjuje njihovo vrednost kot komunikacijskega orodja.



# WORKPRIS

JUSTICE · TRAINING · SKILLS



[visit our website](#)



**Co-funded by  
the European Union**

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so izključno stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč in mnenj Evropske unije ali OeAD-GmbH. Niti Evropska unija niti OeAD-GmbH ne moreta biti odgovorna zanje.